

Definición de **líder**. Lundborg lo define “un líder es una persona que es capaz de atraer la ferviente y voluntaria participación de otras personas en una tarea común”, y aunque parezca una perogrullada, es preciso recordar que el liderazgo lo ejercen personas, no cargos o puestos de responsabilidad. Y el liderazgo médico en particular, se basa mucho más que en la subordinación jerárquica, en el respeto profesional, técnico y científico.

Para ayudarnos a definir la figura del gestor clínico ideal, diversos análisis psicológicos aclaran que el líder debe poseer las siguientes cualidades:

Sabe lo que quiere. Sabe a donde va.

Conoce el camino (y los atajos) para llegar a la meta.

Tiene coraje y tenacidad. No se achica ante el riesgo.

Sabe ganarse la credibilidad. Su optimismo es contagioso.

La gente confía en él porque saben que no sacrificará sus principios e ideales a cambio del lucro personal o del poder político.

Sabe entusiasmar a los demás y apreciar lo mejor de cada uno. Inspira fe en el éxito.

Sabe imbuir en sus colaboradores la importancia de su **tarea**.

Hace que sus colaboradores se sientan capaces de lograr sus metas y cumplir sus funciones.

La lista precedente se puede concentrar en tan solo dos requisitos en las que subyacería la esencia del liderazgo.

El primero es aceptar que el rango no confiere privilegios sino que acarrea responsabilidades.

El segundo es reconocer que los líderes de una organización tienen que imponerse a sí mismos aquella congruencia entre hechos y palabras, entre conducta, creencias y valores expresados, que denominamos “integridad personal”.

La expresión más clara de la función de líder consiste en conseguir que otras personas se sientan atraídas a una tarea común. Se trata, por tanto, de inspirar o alentar un sentimiento de atracción en las restantes personas que forman el equipo, atracción que es aceptada voluntaria y libremente, tras ser evocado en ellas el deseo de participar en una tarea común.

Podemos resumir lo antedicho manifestando que el liderazgo se apoya en tres factores básicos y fundamentales:

El carisma

La consideración individualizada

El estímulo intelectual

From:

<http://neurocirugiacontemporanea.es/wiki/> - **Neurocirugía Contemporánea** ISSN
1988-2661

Permanent link:

<http://neurocirugiacontemporanea.es/wiki/doku.php?id=lider>

Last update: **2025/05/04 00:00**

